



**Частное общеобразовательное учреждение  
дошкольного и среднего общего образования  
«Гимназия № 55 «Золотое сечение»**

ПРИНЯТО  
На заседании педагогического  
совета ЧОУ ДСОО «Гимназия №55  
«Золотое сечение»  
Протокол № 1  
от 31 августа 2016 г.

УТВЕРЖДАЮ  
Директор ЧОУ ДСОО  
«Гимназия №55 «Золотое сечение»  
Р.А. Абдулмежидова  
Приказ № 2  
от 01 сентября 2016 г.



**Положение  
о школе молодого учителя  
в ЧОУ ДСОО «Гимназия №55 «Золотое сечение»**

**1. Общие положения.**

Школа молодого педагога является составной частью системы повышения квалификации учителей. Настоящее Положение регламентирует деятельность молодых специалистов с высшим и средним специальным образованием, имеющих стаж работы в сфере образования менее 5 лет.

Руководство работой «Школы молодого учителя» осуществляет куратор.

**2. Взаимосвязь с другими органами самоуправления.**

Устанавливает взаимосвязи с методическими объединениями, школьными творческими группами.

**3. Цели и задачи.**

Цель: формирование у начинающих педагогов высоких профессиональных идеалов, потребностей в постоянном саморазвитии и самосовершенствовании.

Задачи «Школы молодого учителя».

- 3.1. Ускорение процесса профессиональной и социальной адаптации молодых специалистов.
- 3.2. Становление отношений сотрудничества и взаимодействия между молодыми специалистами, а также, между молодыми специалистами и опытными педагогами.
- 3.3. Приобретение практических навыков, необходимых для педагогической работы по занимаемой должности.
- 3.4. Удовлетворение потребности молодых учителей в непрерывном образовании и оказание им помощи в преодолении различных профессиональных затруднений.
- 3.5. Помощь молодым учителям во внедрении современных подходов и передовых педагогических технологий в образовательный процесс.
- 3.6. Организация и проведение научно-методической работы по проблемам современного образования, проведение различного уровня методических семинаров, конференций, выставок с привлечением интеллектуального потенциала молодых учителей.

**4. Функции и обязанности «Школы молодого учителя».**

- 4.1. Организация групповых занятий для молодых педагогов, проведение практических семинарских занятий, научно-практических конференций,

заслушивание отчетов членов школы молодого педагога по вопросам организации учебной деятельности и профессиональному самообразованию.

4.2. Организация изучения профессиональных потребностей молодых педагогов, помощь в самосовершенствовании.

4.3. Организация работы по изучению передового педагогического опыта.

### **5. Права участников «Школы молодого учителя».**

5.1. Вносить предложения по тематике работы гимназии.

5.2. Принимать участие в конференциях, творческих и педагогических мастерских.

5.3. Своим личным участием способствовать интересной и разнообразной работе клуба.

5.4. Использовать материальную базу образовательного учреждения для самообразования.

5.5. Получать консультативную помощь от педагогов-наставников.

5.6. Повышать свою квалификацию.

### **6. Организация управления.**

Для организации работы «Школы молодого учителя», назначается куратор, имеющий высшую или первую квалификационную категорию.

В годовой план работы «Школы молодого учителя» включаются график проведения занятий, график открытых уроков по определенной тематике. В течение учебного года проводится не менее четырех занятий, практический семинар.

К основным формам работы «Школы молодого учителя» относятся:

- круглые столы, семинары по учебно-методическим вопросам, творческие отчеты учителей;
- открытые уроки и внеклассные мероприятия по предмету;
- лекции, сообщения и дискуссии по методике обучения и воспитания;
- изучение передового педагогического опыта.

### **7. Делопроизводство.**

7.1. Положение о «Школе молодого учителя».

7.2. План работы «Школы молодого учителя» на год.

7.3. Банк данных об учителях «Школы молодого учителя»: количественный и качественный состав (возраст, образование, специальность, общий и педагогический стаж, год окончания высшего учебного заведения).

7.4. Ежегодный отчет о работе «Школы молодого учителя».